

Spoločenské vyhlásenie v rámci GOTS 7.0

1. Predslov

Rodinná firma AMIDEX Objekttexilien GmbH (Amidex) si je vedomá svojej zodpovednosti žiť a šíriť etické hodnoty po celé generácie. Tieto hodnoty sú záväzne stanovené v tomto spoločenskom vyhlásení. Generálni riaditelia, manažéri a zamestnanci spoločnosti Amidex a jej priamo ovplyvnenej dcérskej spoločnosti Amido-Exquisit sú povinní dodržiavať tieto smernice. Manažéri sú povzbudzovaní, aby pôsobili ako vzory a šírili tieto hodnoty hlbšie do organizácie.

AMIDEX Objekttexilien GmbH dodržiava platné zákony krajín, v ktorých pôsobí, a vyžaduje to aj od svojich dodávateľov. Realizácia našich základných očakávaní, ktoré sú zakotvené v Kódexe správania, sa vyžaduje nielen od nás, ale aj od našich obchodných partnerov.

2. Kódex správania, vybavovanie sťažností a usmernenia OECD o náležitej starostlivosti

Kódex správania

Prostredníctvom našich pokynov pre obstarávanie sa zaväzujeme k zodpovednému obstarávaniu a nákupným postupom, t. j. bez negatívnych vplyvov na ľudské práva, životné prostredie a integritu. V našom kódexe správania požadujeme, aby naši dodávatelia a následný dodávateľský reťazec taktiež prispievali k dodržiavaniu zodpovedného obstarávania a nákupných postupov. My a väčšina našich dodávateľov disponujeme certifikáciou OEKO-TEX® STeP a naši dodávatelia sú často držiteľmi aj iných certifikácií, ako napríklad Global Organic Textile Standard (GOTS) alebo Fairtrade.

Žiadny dodávateľ nesmie na výrobu využívať subdodávateľov bez súhlasu spoločnosti Amidex. V prípade subdodávok je kvalifikácia subdodávateľov rovnaká ako postup u priamych dodávateľov pred vstupom do obchodného vzťahu a každoročne sa vyhodnocuje počas trvania obchodného vzťahu. To sa povoľuje len vtedy, ak subdodávateľ súhlasil s prijatím a výrobou v súlade s Kódexom správania spoločnosti Amidex. Dôkaz o tom musia poskytnúť naši dodávatelia a ich subdodávatelia a my to následne zdokumentujeme.

Vybavovanie sťažností/reklamácií

Amidex Objekttextilien GmbH neustále komunikuje so všetkými svojimi zamestnancami. Pre nás, ako malú produkčnú spoločnosť, je veľmi dôležitý priamy kontakt a výmena. Riadenie rizík je neoddeliteľnou súčasťou našich manažérskych aktivít. Sme radi, že môžeme čerpať z vašich podnetov a skúseností, ktoré nám pomáhajú čeliť neustálým výzvam v textilnom priemysle.

Ako usmernenie a vzor tu slúžia hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva.

Mechanizmus vybavovania sťažností umožňuje našim zamestnancom upozorniť na akékoľvek obavy týkajúce sa porušovania ľudských a pracovných práv alebo negatívnych vplyvov na životné prostredie.

Reklamačná schránka s e-mailovou adresou complaints@amido-exquisit.sk je jasne viditeľná a prístupná na našom výrobnom mieste. Informujeme, že voči sťažovateľom nebudú uvalené žiadne sankcie, tresty a podobne.

Pri riešení akejkoľvek formy sťažnosti dbáme na zachovanie anonymity. V prípade oprávnenej reklamácie v akejkoľvek forme budú bezodkladne zavedené nápravné opatrenia v podobe odstránenia a nápravy. Podrobný popis nájdete v dokumente [Popis procesu vybavovania sťažností](#).

Proces náležitej starostlivosti (due diligence)

V duchu zodpovedného firemného správania sa Amidex Objekttextilien GmbH zaviazala implementovať proces náležitej starostlivosti založený na riziku. Tento proces zahŕňa štruktúrované riadenie rizík zamerané na systematickú identifikáciu, prevenciu a zmierňovanie skutočných a potenciálnych negatívnych vplyvov na životné prostredie, ľudské práva, pracovné práva a aspekty riadenia – a to v rámci našich vlastných obchodných oblastí, ako aj v rámci našich dodávateľských reťazcov. Podrobný popis procesu je uvedený v [dokumente Proces náležitej starostlivosti GOTS](#).

3. Spoločenská zodpovednosť

Amidex Objekttextilien GmbH neobchoduje s partnermi, ktorí nerešpektujú zákaz nútenej a detskej práce, ako aj zamestnávania nelegálnych pracovníkov. To isté platí pre partnerov, ktorí odmietajú dodržiavať predpisy BOZP. Okrem toho neudržiavame žiadne obchodné kontakty so zločincami, takýmito organizáciami alebo inou inštitúciou, ktorá porušuje ľudské práva (interný prieskum pred prijatím ako potenciálneho dodávateľa, doklad o podpísaní nášho Kódexu správania a preklad do príslušného národného jazyka).

Ľudské práva

Spoločnosť Amidex považuje dodržiavanie medzinárodných ľudských práv a ľudskej dôstojnosti za nevyhnutnú súčasť svojich hodnôt.

Diskriminácia

Zaviazali sme sa bojovať proti všetkým formám diskriminácie v rámci platných zákonov a nariadení. Týka sa to najmä diskriminácie zamestnancov na základe pohlavia, rasy, osôb so zdravotným postihnutím, migrujúcich pracovníkov, etnického alebo kultúrneho pôvodu, členstva v odboroch alebo politickej príslušnosti, náboženstva, jazyka, ideológie, veku alebo sexuálnej orientácie.

Nútená práca, otroctvo a väzenská práca

Amidex odmieta akúkoľvek formu nútenej, väzenskej, otrockej alebo povinnej práce. Obchodní partneri nesmú od zamestnancov požadovať peňažné zálohy ani si ponechať úradné doklady totožnosti (najmä občianske preukazy, pasy a pod.), aby im zabezpečili prácu. Spoločnosť ani žiadna firma, ktorá spoločnosti poskytuje pracovníkov, sa nesmie podieľať na obchodovaní s ľuďmi ani ho podporovať. Zamestnávateľia musia viesť dostatočné záznamy o prijímaní a zamestnávaní, aby preukázali a overili dodržiavanie tohto ustanovenia. Všetci zamestnanci dostanú pracovnú zmluvu v písomnej forme.

Detská práca

Amidex rešpektuje nariadenia OSN o ľudských a detských právach. Pokiaľ miestne zákony nestanovujú vyššiu vekovú hranicu, nebudú zamestnané žiadne osoby, ktoré sú ešte v školopovinnom veku alebo mladšie ako 15 rokov. Pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú pracovať viac ako 8 hodín denne, vykonávať nočnú prácu alebo pracovať v podmienkach, ktoré poškodzujú zdravie, bezpečnosť alebo morálne cítenie mládeže a/alebo jej telesný, duševný, duchovný, morálny alebo sociálny vývoj.

Sexuálne obťažovanie a sexuálne a rodovo podmienené násilie na pracovisku

Zamestnanci spoločnosti Amidex nesmú byť za žiadnych okolností vystavení fyzickému násiliu, fyzickému, sexuálnemu, psychickému alebo verbálnemu obťažovaniu, zneužívaniu alebo šikanovaniu. Spoločnosť dohliada na to, aby sa bez výnimky dodržiavali ustanovenia zákona o všeobecnom rovnakom zaobchádzaní (nem. AGG).

Právo združovať sa a právo na kolektívne vyjednávanie

Právo našich zamestnancov na slobodu združovania sa rešpektuje v rámci platných zákonov a nariadení. Všetci zamestnanci majú právo zakladať odbory, vstupovať do nich a kolektívne vyjednávať. Zástupcovia zamestnancov nebudú diskriminovaní a budú mať prístup na všetky pracoviská potrebné na výkon ich zastupiteľských funkcií.

4. Zaobchádzanie so zraniteľnými skupinami:

V rozšírenej analýze spoločnosti boli presne identifikované potreby zraniteľných skupín, ktoré by mohli byť obzvlášť ovplyvnené obchodnými aktivitami a vzťahmi spoločnosti. Patria sem najmä ženy, a bez ohľadu na ich pohlavie aj mladí pracovníci, migranti, migrujúci pracovníci, pracovníci v domácnosti a osoby so zdravotným postihnutím. Považujeme za samozrejmé, že sa k našim zákazníkom správame s rešpektom a reagujeme na ich potreby.

- Ženy: rovnaká odmena za rovnakú prácu, žiadna diskriminácia na základe pohlavia (žiadna diskriminácia v kariérnom postupe), žiadna diskriminácia na základe tehotenstva.
- Osoby vnímané ako staršie: Ocenenie pracovných skúseností/vedomostí.
- Etnické menšiny: Slobodné vyjadrenie vlastnej kultúry, zvykov a ochrana pred diskrimináciou, sociálna rovnosť, rovnaké možnosti vzdelávania.
- Osoby so zdravotným postihnutím: Aktivity prispôsobené zdravotnému stavu, bezbariérové priestory.

5. Zásady práce a bezpečnosti

Pre spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH je zdravé a bezpečné pracovisko nanajvýš dôležité, a to nielen v našich vlastných výrobných zariadeniach, ale aj v zariadeniach našich dodávateľov.

Odmena/minimálna mzda

Odmena vrátane miezd, nadčasov a príplatkov musí byť minimálne vo výške zákonom stanovenej minimálnej mzdy alebo minimálnej mzdy bežne priznávanej v tomto odvetví. Odmena poskytovaná za plný úväzok musí byť dostatočná na uspokojenie základných potrieb pracovníkov. V prípade práce rovnakej hodnoty sa nerozlišuje medzi mužmi a ženami. My ako spoločnosť Amidex Objekttextilien GmbH vyplácame mzdy a platy podľa kolektívnych zmlúv (s preplatkom) v Rakúsku a kolektívnych zmlúv (s preplatkom) na Slovensku. Od našich dodávateľov v Turecku a Pakistane tiež očakávame spravodlivé a životné mzdy a naši dodávatelia o tom poskytnú aj dôkazy. Životné minimum pre naše lokality určujeme v pravidelných intervaloch a výpočet dokladujeme v dokladoch MP-GOTS Amido a Amidex.

Pracovná doba/nadčasy

Rešpektuje sa súlad s vnútroštátnymi právnymi predpismi o maximálnom týždennom pracovnom čase, ako aj komplexne stanovený limit nadčasov. Vo výrobe na Slovensku nie sú na žiadosť zamestnancov potrebné žiadne nadčasy.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Amidex zabezpečuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracovisku v rámci národných predpisov. Napríklad na rezanie materiálov sú k dispozícii rukavice odolné proti prerezaniu. Rovnako sa neustále snažíme zlepšovať pracovisko pomocou účinných technológií, aby sme kontinuálne poskytovali pracovné podmienky bezpečnejšie, zdravšie a ergonomickejšie. Pre zamestnancov je k dispozícii oddychová miestnosť.

Manipuláciu s chemikáliami vykonávame a dokumentujeme prostredníctvom hĺbkových školení našich zamestnancov a ich pravidelných opakovaní. Pri vykonávaní nebezpečných prác je zo strany našich zamestnancov povinné používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov. Našou najväčšou devízou sú zdraví a spokojní zamestnanci nielen v našej spoločnosti, ale aj u našich dodávateľov.

Neustále sledujeme prísne dodržiavanie bezpečnostných predpisov a zariadení na našich výrobných strojoch. To platí aj pre našich dodávateľov, ktorých môžeme odkontrolovať z hľadiska bezpečnostných požiadaviek. Analýzy rizík vykonávame pravidelne a podľa potreby.

6. Princípy vonkajších vzťahov

Integrita

Amidex zakladá svoje konanie na všeobecne uznávaných etických hodnotách a princípoch, najmä integrita, česťnosť, rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, otvorenosť a nediskriminácia na základe náboženstva, ideológie, pohlavia a etiky.

Korupcia/úplatkárstvo

Amidex odmieta korupciu a úplatkárstvo v súlade s príslušným dohovorom OSN. Amidex vhodným spôsobom podporuje transparentnosť, inkluzívne konanie a zodpovedné vedenie a kontrolu v rámci spoločnosti. V súlade s platnými právnymi predpismi majú všetci zamestnanci zakázané ponúkať alebo prijímať výhody, či už priamo alebo nepriamo.

Transparentnosť a spotrebiteľský dialóg

Amidex uznáva právo spotrebiteľov na dôležité informácie o produkte potrebné na informované rozhodnutie o kúpe. Tieto informácie budú v súlade s právnymi predpismi verejne dostupné.

Obchodné tajomstvá

Amidex zaväzuje svojich zamestnancov rešpektovať firemné a obchodné tajomstvá. Dôverné informácie a dokumenty sa nesmú bez povolenia postúpiť tretím osobám ani sprístupniť iným spôsobom. To platí aj po skončení pracovného pomeru.

Subdodávateľ

Spoločnosť Amidex bude súhlasiť s nasadením subdodávateľov svojimi výrobcami iba vtedy, ak spoločnosť Amidex predtým získala výslovný súhlas a subdodávateľ akceptoval Kódex správania spoločnosti Amidex.

7. Sociálne projekty

Ľudia so špeciálnymi potrebami sú pre nás obzvlášť dôležití. Preto bolo dôležité, aby spoločnosť Amidex podporovala ich a ich rodiny. Z toho dôvodu darujeme posteľnú bielizeň dotknutým osobám v rôznych sociálnych zariadeniach:

- Občianske združenie Slniečnica – Vranov, Slovensko, Ľudia so sklerózou multiplex
- Občianske združenie Milan Štefánik – Vranov, Kráľová pri Senci, Slovensko, Ľudia so zdravotným postihnutím
- Centrum pre deti a rodinu – Vranov, Slovensko, Detský domov
- Domov dôchodcov Vranov, Slovensko
- Združenie Grüner Kreis – Mönichkirchen www.gruenerkreis.at Dolné Rakúsko, v tomto roku bolo odovzdaných 40 súprav posteľnej bielizne, klienti a zamestnanci boli viditeľne veľmi spokojní, naša spoločenská angažovanosť najmä pre ľudí so špeciálnymi potrebami nám robí veľkú radosť (pozri foto).



Vecné dary pre združenie Grüner Kreis

8. Záver

Uvedomujeme si, že výroba a spracovanie textílií so sebou prináša riziká. Hodnotíme ich pomocou analýzy rizík, ktorú sme pripravili v rámci našich certifikácií podľa Grüner Knopf 2.0 a GOTS. Úzko spolupracujeme s našimi partnermi, dodávateľmi a výrobnými miestami a udržiavame otvorenú komunikáciu, aby sme minimalizovali riziká alebo im v ideálnom prípade vopred predišli. Za týmto účelom v pravidelných intervaloch dokumentujeme dosiahnuté kroky.

Správame sa k sebe s rešpektom – k zamestnancom, dodávateľom a zákazníkom – a to sa odzrkadľuje aj v našej dcérskej spoločnosti na Slovenku.

Za sociálne záležitosti v spoločnosti zodpovedá pán Ing. Herbert Gocso.



Generálny riaditeľ AMIDEX Objekttextilien GmbH,
Leobersdorf, dňa 30.04.2025



Generálny riaditeľ AMIDO-EXQUISIT s.r.o.,
Leobersdorf, dňa 30.04.2025

